



48. konferencia SSVPL SLS
27.10. - 28.10.2006 Bojnice

Výkon preventívnych lekárskeých prehliadok zamestnancov.
Zabezpečovanie pracovnej zdravotnej služby / PZS /
podľa novej legislatívy účinnej od 1. júna 2006

MUDr. Peter Marko, Kežmarok



Legislatívne zmeny prevzali právny akt Európskych spoločenstiev a Európskej únie o zabezpečovaní pracovnej zdravotnej služby.

Zákon č. 124 / 2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci z 2. februára 2006 účinný od 1. júla 2006

Zákon č. 126 / 2006 Z.z. o verejnom zdravotníctve z 2. februára 2006 účinný od 1. júna 2006

Vyhláška MZ SR č. 458 / 2006 Z.z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť

Nariadenie vlády SR o ochrane zamestnancov pri práci pred rizikovou expozíciou:

- karcinogénnym a mutagénnym faktorom: Nar. č. 356 / 2006 Z.z.
- chemickým faktorom: Nar.č. 355 / 2006 Z.z.
- vibráciám: Nar. 416 / 2006 Z.z.
- hluku: Nar. 115 / 2006 Z.z.



Zákon č. 124 / 2006 Z.z.

Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
účinnosť od 1. júla 2006

§ 1 Predmet zákona : ustanovuje všeobecné zásady prevencie a základné podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a na vylúčenie rizík a faktorov, podmieňujúcich vznik pracovných úrazov, chorôb z povolania a iných poškodení zdravia z práce.

§ 2 Pôsobnosť zákona : vzťahuje sa na zamestnávateľov a zamestnancov vo všetkých odvetviach výrobnjej a nevýrobnjej sféry. V nevyhnutnom rozsahu vzhľadom na povahu činnosti sa tiež zákon vzťahuje na fyzické osoby - podnikateľov, ich príbuzných v priamom rade, tiež na organizátorov všeobecne prospešných aktivít.

§ 6 Všeobecné povinnosti zamestnávateľa: zabezpečiť vykonávanie prevent. prehliadok v pravidelných intervaloch s ohľadom na charakter práce a na pracovné podmienky na pracovisku, aj vtedy, ak o to zamestnanec požiada. Náklady je povinný znášať zamestnávateľ, tieto náklady nesmie presunúť na zamestnanca.



§ 11 Rekondičné pobyty určené Zákonom č. 124/2006 Z.z. o BOZP : vybrané povolania určí po dohode so zamestnávateľom a lekárom zabezp.prevent. zdravotnú starostlivosť Regionálny úrad verejného zdravotníctva.

Na rekondičnom pobyte je povinný zúčastniť sa zamestnanec, ktorý vykonáva vybrané povolanie nepretržite najmenej 5 rokov.

Ďalšieho rekondičného pobytu sa zúčastňuje raz za 3 roky, baníci raz za 2 roky, ak odpracovali predpísaný minimálny počet pracovných zmien. Dĺžka rekondičného pobytu je najmenej 14 dní, mal by nadväzovať na čerpanie dovolenky a nesmie sa prerušiť.

§ 12 Zamestnanec je povinný:

- podrobiť sa lekárske preventívnym prehliadkam
- zúčastňovať sa na rekondičných pobytoch



§ 17 Pracovný úraz, iný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť :

Zamestnanec je povinný bezodkladne oznámiť zamestnávateľovi vznik pracovného úrazu, ak mu to dovoľuje zdravotný stav. Táto povinnosť sa vzťahuje tiež na zamestnancov, alebo fyzické osoby, ktoré boli svedkami vzniku pracovného úrazu.

Zamestnávateľ je povinný registrovať pracovný úraz, ktorým bola spôsobená PN zamestnanca dlhšia ako 3 dni, alebo došlo k úmrtiu. Záznam o registr. pracovnom úraze zamestnávateľ spíše najneskôr do 4 dní po oznámení o jeho vzniku.

Tzn. „závažný pracovný úraz“ s predpokladanou dĺžkou liečby najmenej 42 dní je zamestnávateľ povinný riešiť s autorizovaným bezpečnostným technikom.

Zamestnávateľ je povinný do 8 dní odo dňa, keď sa o prac. úraze dozvedel zaslať záznam: inšpektorátu bezpečnosti práce, alebo prísl. orgánom dozoru



§ 21 Ak zamestnávateľ nemá dostatok odborných zamestnancov, je povinný zmluvne dohodnúť vykonávanie preventívnych služieb dodávateľským spôsobom s oprávnenou fyzickou, alebo právnickou osobou.

Pracovnú zdravotnú službu môže vykonávať len osoba s oprávnením od Úradu verejného zdravotníctva SR.

§ 26 Pracovná zdravotná služba u zamestnávateľa :

- zisťuje nebezpečenstvá a riziká, ohrozujúce zdravie zamestnancov
- dohliada na pracovné prostredie a pracovné podmienky
- podporuje prispôsobovanie práce zamestnancom
- poskytuje poradenstvo zamestnávateľovi a zamestnancom
- zúčastňuje sa vypracúvania opatrení pracovnej rehabilitácie, rozborov PN a chorôb z povolania
- organizuje systém prvej pomoci, školí zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci



Zákon č. 126 / 2006 Z.z. o verejnom zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov z 2.2.2006 účinnosť od 1. júna 2006 :

§ 19 Zdravie pri práci. Zamestnávateľ je povinný :

- zabezpečiť pre svojich zamestnancov lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci
- predložiť lekárovi zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke
- archivovať min. 20 rokov od ukončenia práce zamestnanca záznamy o výsledkoch lekárskej preventívnej prehliadky
- oznamovať Regionálnemu úradu verejného zdravotníctva všetky informácie, súvisiace s poruchami zdravia u zamestnancov

Lekárska preventívna prehliadka vo vzťahu k práci sa vykonáva:

- pri pracovnej činnosti 2. kategórie: jedenkrát za 3 roky
- pri pracovnej činnosti 3. a 4. kategórie, tzn. rizikové práce: jedenkrát ročne
- pri prac. činnosti 1. kategórie nie je určená periodicita, pretože nehrozí riziko poškodenia zdravia zamestnanca vplyvom práce a prac. prostredia



Zákon č. 126/2006 Z.z. o verejnom zdravotníctve. Výkon prehliadok dospelých zamestnancov realizuje lekár v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo

Lekár zaznamenáva všetky výsledky vyšetrení lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci spolu s posudkom o zdravotnej spôsobilosti na výkon práce do zdravotnej dokumentácie a záver posudku bez údajov o zdravotnom stave odovzdá zamestnávateľovi písomne.

Náklady, ktoré vznikli v súvislosti s výkonom lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci uhrádza zamestnávateľ.

Podrobnosti o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby /PZS/, o zložení tímu odborníkov a požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť určuje Vyhláška MZ SR 458 / 2006 Z.z.

Pracovná zdravotná služba spolupracuje s :

- Úradom verejného zdravotníctva SR, RÚVZ
 - poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti
 - zdravotnými poisťovňami, Sociálnou poisťovňou,
 - orgánmi štátnej správy a miestnej samosprávy
 - vzdelávacími ustanovizňami / LF, SSVPL SLS /
-
-



Vyhláška MZ SR č. 458 / 2006 o výkone pracovnej zdravotnej služby

§ 2 Zloženie tímu odborníkov PZS a požiadavky na ich odbornú spôsobilosť

1. lekár so špecializáciou pracovné lekárstvo, alebo služby zdravia pri práci
2. sestra / členovia tímu musia byť minimálne dvaja do 31.12.2011 /

Ďalšími pracovníkmi tímu PZS môžu byť:

3. asistent / VŠ v odbore verejné zdravotníctvo, alebo diplomovaný asistent hygieny a epidemiológie so špecializáciou zdravie pri práci
 4. iní zdravotnícki pracovníci so špecializáciou: hygiena pracovných podmienok, vyšetrovacie metódy v preventívnom pracovnom lekárstve a toxikológii, alebo ergonómika a rehabilitačné inžinierstvo
 5. všeobecný praktický lekár s atestáciou 1. stupňa v odbore všeobecné lekárstvo môže plniť úlohy v tíme pre zamestnancov, ktorí nevykonávajú rizikové práce podľa osobitného predpisu, pod odborným dohľadom vedúceho tímu.
-
-